

Etiske retningslinjer for Norske Kokkers Landsforening

Formål og omfang

Våre etiske retningslinjer er veivisere for alle i Norske Kokkers Landsforening. De hjelper oss med å forstå hva som forventes av oss, og de er avgjørende når det kommer til å definere akseptabel og uakseptabel atferd. Dette er en måte for oss å sikre at våre ansatte, tillitsvalgte og medlemmer opptre etisk forsvarlig, i tråd med våre vedtekter og verdier. Disse retningslinjene gjelder for alle i organisasjonen, og de gir et fundament for ansvarlig oppførsel, selv om de ikke dekker alt.

Ansvarsforhold

Vår president har et spesielt ansvar for å følge disse retningslinjene, og vi forventer at alle i organisasjonen følger dem også. Dersom du er i tvil om atferden din er lovlig eller etisk akseptabel, oppfordrer vi deg til å søke veiledning fra den lokale styreleder, president eller daglig leder. Dette er en måte å sikre at vi alltid handler på en måte som er i tråd med våre prinsipper og verdier. Kontrollutvalget er ansvarlig for vedlikehold og utvikling av de Etiske retningslinjer hvert år, og kan kun endres på Landsmøte.

Personlig Opptreden

I Norske Kokkers Landsforening setter vi respekt og integritet høyt. Vi aksepterer ikke trakassering, diskriminering eller andre handlinger som kan såre eller ydmyke noen. Våre medlemmer skal føle seg inkludert og ivaretatt. Vi oppmuntrer til respekt for andres grenser og for våre tradisjoner, hederstegn og utmerkelse. Deltakere på våre arrangementer spiller en viktig rolle som rollemodeller. Alkohol skal ikke nytes under møters forretningsorden og faglige samlinger. Det betyr f.eks. at det ikke skal nytes alkohol mens landsmøteforhandlingene pågår. NKL har og nulltoleranse for narkotiske stoffer og forbudte rusmidler.

Sosiale medier, opprop og leserinnlegg mv

Ansatte og tillitsvalgte i vår organisasjon har en viktig rolle i formidling av organisasjonens verdier, mål og aktiviteter. Ansatte, medlemmer og tillitsvalgte bør ha et bevisst forhold til undertegning av opprop, skriving av leserinnlegg og til å bruke sosiale medier. Bruken av sosiale medier bør bygge opp under og synliggjøre organisasjonens vedtatte politikk og arbeid. Dette gjelder i de sammenhenger man representerer forening lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Gaver og Sponsing

Vi har en nulltoleransepolitikk for korrupsjon og bestikkelser. Våre ansatte og tillitsvalgte kan ikke akseptere gaver eller fordeler fra forretningsforbindelser, med mindre det er av beskjeden verdi og hyppighet, og det ikke påvirker deres opptreden på vegne av organisasjonen. Alle saker som overstiger disse grensene, skal meldes til presidenten.

Varsling

Dersom du opplever at noen handler i strid med våre retningslinjer, har du plikt til å si ifra. Varsel sendes til president i NKL, som håndterer saken på en konfidensiell måte. Vårt mål er å sikre at alle føler seg trygge og beskyttet i organisasjonen vår. Dersom varslingen gjelder presidenten i NKLS landsstyre, skal varsel sendes til daglig leder. Leder i kontrollutvalget skal være deltager i behandling av varsling. Styreleder i lokal forening skal være deltager i behandling av varsling.

Sanksjoner ved brudd

Brudd på våre etiske retningslinjer kan få konsekvenser, avhengig av alvorlighetsgraden. Vi ønsker å sikre at alle i organisasjonen vår handler i tråd med våre verdier, og dette kan innebære alt fra advarsler til oppsigelse for ansatte, og fra tap av verv til eksklusjon for medlemmer. Norske Kokkers Landsforening er dedikert til å skape et inkluderende, respektfullt og etisk forsvarlig miljø for alle. Disse retningslinjene hjelper oss med å oppnå dette målet. De vil også sikre at vi kan opprettholde et positivt omdømme og tillit blant våre medlemmer og samarbeidspartnere.